



## **Profielschets**

**VESTIGINGSDIRECTEUR**

**CSG AUGUSTINUS**

**Groningen**

Hengelo, 15 april 2021

## Inhoudsopgave

<b>1. Informatie over CSG Augustinus</b>	<b>3</b>
1.1 Algemene informatie	3
1.2 Organisatie	4
1.3 Identiteit	4
1.4 Missie	4
1.5 Visie	5
1.6 Kwaliteit	5
<b>2. Informatie over de functie</b>	<b>5</b>
2.1 Ontstaan van de vacature	5
2.2 De functie in het kort	5
2.3 Opdracht/verantwoordelijkheden	5
2.4 Functie-eisen	6
2.5 Profiel en kerncompetenties	6
2.6 Arbeidsvoorwaarden	7
<b>3. Informatie over de procedure werving &amp; selectie</b>	<b>8</b>
3.1 Begeleiding	8
3.2 Informatie	8
3.3 Solliciteren	8
3.4 Contactgegevens	8

## 1. Informatie over CSG en CSG Augustinus

### 1.1 Algemene informatie

CSG Augustinus is onderdeel van de Christelijke Scholengemeenschap Groningen (CSG). De CSG verzorgt christelijk voortgezet onderwijs op vier vestigingen in Groningen: CSG Augustinus, CSG Kluiverboom, CSG Selion en CSG Wessel Gansfort.

#### *Inhoudelijk sterk en aantrekkelijk onderwijs*

Het verzorgen van waarde(n)vol onderwijs en het begeleiden van leerlingen zijn de belangrijkste taken van de CSG. Het onderwijs dat geboden wordt is kwalitatief sterk en aantrekkelijk voor leerlingen. Leerlingen leren hun talenten maximaal te benutten en ontdekken waar zij goed en minder goed in zijn. De CSG daagt leerlingen uit, leert leerlingen eigen keuzes te maken, verantwoordelijkheid te dragen en maakt ze bewust van hun maatschappelijke opdracht.

#### *Ambities*

De CSG heeft vier ambities geformuleerd en iedere vestiging geeft uiteindelijk haar eigen kleur aan de uitwerking van de ambities. De volgende ambities staan centraal:

- Verrekenen*      Onderwijs verbinden met de wereld om ons heen.
- Kiezen*              Onderwijs is leren groeien, waar naartoe te groeien, wat goed en slecht is, wat wenselijk en ongewenst is, wat wel en wat niet te kiezen.
- Ontmoeten*      Het 'ik' bestaat niet alleen uit zichzelf.
- Groeien*              Vertrouwen doet groeien.

#### *CSG Augustinus*

CSG Augustinus biedt onderwijs op de niveaus atheneum, havo en mavo. Leerlingen van CSG Augustinus wonen voornamelijk in de gemeenten Groningen, Midden Groningen, Westerkwartier, Noordenveld en Tynaarlo.

Het leerlingenaantal is de afgelopen jaren gestegen. In het huidige schooljaar rond de 1.250 en volgend cursusjaar meer dan 1.300 leerlingen en 140 medewerkers. Zowel de leerlingen als de medewerkers krijgen de ruimte zichzelf te zijn, zodat zij het maximale uit zichzelf en elkaar kunnen halen. De school werkt vanuit trots, uitdaging en passie.

CSG Augustinus is gehuisvest in een monumentaal gebouw aan de Admiraal de Ruyterlaan nabij het centrum van Groningen. Binnen afzienbare tijd zal vernieuwbouw plaatsvinden. Leerlingen en medewerkers beschikken over voldoende faciliteiten. Zo is er een ruime mediatheek met computers, zijn er studiewerkplekken en diverse computerlokalen. In alle lokalen wordt gewerkt met digitale schoolborden. Leerlingen en medewerkers maken gebruik van *MS-learning*, de digitale leeromgeving.

Naast de reguliere vakken biedt de school, voor eerste- en tweedejaars leerlingen van alle niveaus, talentstromen aan. Op deze manier leren leerlingen beter hun talenten te ontdekken en verder te ontwikkelen.

De school biedt leerlingen een breed aanbod aan buitenlesactiviteiten aan. Het betreft onder andere culturele activiteiten, sport, werkweken en (buitenland) excursies. Voor verdere informatie over CSG Augustinus verwijzen we naar de schoolgids in het informatiepakket.

## **1.2 Organisatie**

De directeur-bestuurder, de vier vestigingsdirecteuren en de directeur bedrijfsvoering fungeren als directie van de CSG. Het centraal directieoverleg (CDO) komt maandelijks bij elkaar en bespreekt alle beleidsgebieden van CSG. Onderwijs, passend onderwijs, kwaliteit, HRM, financiën, ict, huisvesting etc. In formele zin adviseren de vestigingsdirecteuren de directeur-bestuurder, waarna die besluit, respectievelijk vaststelt.

De vestigingsleiding van CSG Augustinus bestaat uit een vestigingsdirecteur en vier teamleiders. De teamleiders zijn verantwoordelijk voor het onderwijs, de leerlingenzorg en de personeelszorg binnen hun team.

Het onderwijsondersteunend personeel wordt door de vestigingsdirecteur aangestuurd. De vestigingsdirecteur wordt ondersteund door een secretaresse die tevens werkzaamheden voor de teamleiders en de schooladministratie uitvoert.

Ter ondersteuning van bestuur en management beschikt de CSG over een bestuursbureau met afdelingen financiën, HRM en ict, elk geleid door een hoofd. Daarnaast zijn er diverse stafmedewerkers werkzaam voor Zorg/Ondersteuning, Onderwijs & Kwaliteit en PR/Communicatie.

Een organogram maakt deel uit van het digitaal informatiepakket.

### *Medezeggenschap*

Op de vestiging is de medezeggenschap geregeld via een deelraad, bestaande uit:

Oudergeleding	2 personen
Leerlinggeleding	2 personen
Personeelsgeleding	4 personen

## **1.3 Identiteit**

CSG Augustinus biedt niet alleen onderwijs aan, maar draagt ook zorg voor de ontwikkeling van leerlingen tot verantwoordelijke en zelfstandige burgers. De school werkt daarbij vanuit haar christelijke identiteit. Het is een open christelijke school, wat betekent dat medewerkers, leerlingen en ouders ruimte krijgen voor een eigen invulling van het geloof. CSG Augustinus werkt vanuit respect en waardering voor iedereen die bij de school betrokken is. Er wordt met respect omgegaan met de mogelijkheden en vooral ook de onmogelijkheden die iedereen heeft.

## **1.4 Missie**

CSG Augustinus staat voor kwalitatief hoogwaardig, waarde(n)vol onderwijs gebaseerd op de christelijke traditie.

### **1.5 Visie**

Binnen de school werken professionals, ouders en leerlingen met respect voor elkaar op het hoogst haalbare niveau samen aan de ontwikkeling van leerlingen tot zelfstandige, sociale en competente wereldburgers.

De belangrijkste (school)taak is het verzorgen van onderwijs en begeleiding met een hoge kwaliteit; inhoudelijk sterk en aantrekkelijk voor leerlingen. Daarnaast wil de CSG Augustinus dat leerlingen hun talenten maximaal leren benutten en ontdekken waar zij goed en minder goed in zijn. De school daagt uit, leert leerlingen verantwoordelijkheid te dragen, leert hen succesvol te zijn en maakt hen bewust van hun maatschappelijke opdracht.

### **1.6 Kwaliteit**

Binnen de school wordt systematisch aan de kwaliteit van het onderwijs gewerkt. Voor de monitoring en de uitvoering van de kwaliteitszorg is op CSG Augustinus een kwaliteitszorg-medewerker aangesteld. Samen met de beleidsmedewerker kwaliteit van de CSG vormen zij het team kwaliteitszorg.

De school heeft het vertrouwen van de inspectie van het onderwijs. De normindicatoren zijn voldoende. De inspectie heeft geen aanwijzingen dat er belangrijke tekortkomingen in de kwaliteit van het onderwijs zijn. De school heeft dus het basistoezicht van de inspectie gekregen.

## **2. Informatie over de functie**

### **2.1 Ontstaan van de vacature**

De vacature vestigingsdirecteur CSG Augustinus ontstaat met ingang van 1 juni 2021. De huidige vestigingsdirecteur is recent tot bestuurder van een organisatie voor primair onderwijs in de provincie Friesland benoemd.

### **2.2 De functie in het kort**

De vestigingsdirecteur is het boegbeeld van de vestiging. Hij is verantwoordelijk voor en aanspreekbaar op de (leer)ontwikkeling van de vestiging, de kwaliteit van het onderwijs en de profilering van de eigen vestiging, gegeven de algemene (onderwijs)kaders zoals vastgesteld door de directeur-bestuurder.

De taken en verantwoordelijkheden van de vestigingsdirecteur zijn vastgelegd in het directiestatuut. De vestigingsdirecteur is op zijn vestiging, binnen door de directeur-bestuurder vastgestelde kaders, integraal verantwoordelijk voor onderwijs, personeel, beheer en financiën. De vestigingsdirecteur heeft ook, in beleidsvoorbereidende zin, een bovenschoolse portefeuille, daarbij ondersteund door een stafmedewerker.

### **2.3 Opdracht/verantwoordelijkheden**

CSG Augustinus zoekt een enthousiaste, onderwijskundig sterke en besluitvaardige vestigingsdirecteur met leidinggevende ervaring aan professionals. Als boegbeeld van de school krijgt de vestigingsdirecteur voor de komende periode de volgende belangrijke opdrachten mee:

- leidinggeven aan de vier teamleiders en hun daarbij ruimte en verantwoordelijkheid geven;
- verder vorm en inhoud geven aan de vastgestelde koers (onderwijskundig, pedagogisch en didactisch) en deze verder ontwikkelen en realiseren;
- betrekken van de buitenwereld bij de verdere uitwerking en invulling van de koers van de school;
- borgen van verschillende processen op verschillende beleidsniveaus;
- verbeteren van de (onderwijs)kwaliteit, in het bijzonder het rendement van de havo;
- versterken van de professionele cultuur, de professionele dialoog tussen medewerkers onderling en die met de directie;
- preluderen op de renovatie van het schoolgebouw, daarbij de fasering nadrukkelijk in het oog houdend;
- vergroten van het eigenaarschap bij medewerkers en stimuleren van het afleggen van verantwoording.

## **2.4 Functie-eisen**

Kandidaten die in aanmerking denken te komen voor de vacante functie van vestigingsdirecteur dienen aan de volgende eisen te voldoen:

- academisch werk- en denkniveau;
- werkervaring in het onderwijs;
- leidinggevende ervaring aan professionals in het (voortgezet) onderwijs;
- kennis van, ervaring met en een heldere visie op het gebied van onderwijs;
- affiniteit, kennis en/of ervaring met bedrijfsvoering;
- ervaring met trajecten gericht op verbetering en verandering van kwaliteit van onderwijs inclusief het opstellen, uitvoeren en borgen van verbeterplannen;
- gericht op het stellen van doelen en het behalen van resultaten;
- visie op de christelijke signatuur van CSG Augustinus.

## **2.5 Profiel en kerncompetenties**

De nieuwe vestigingsdirecteur voor CSG Augustinus beschikt over:

### *Professionele capaciteiten en verbindend vermogen*

Je bouwt continu aan versterking van de professionele cultuur, de professionele dialoog en laat als zodanig voorbeeldgedrag zien. Je brengt anderen samen, levert een nuttige bijdrage aan het ontwikkelen van de onderwijskundige, pedagogische en didactische doelen en brengt daarin de nodige synergie aan.

### *Aandacht voor kwaliteit en kwaliteitszorg*

Je zet je in voor het bereiken en behouden van kwaliteit, je stelt hoge eisen aan eigen prestatie en aan die van anderen. Je bent actief bezig met het benutten en verbeteren van vaardigheden en talenten van anderen door het geven van constructieve feedback, coaching en opleidingsmogelijkheden. Je bevordert kwaliteitsbewustzijn in de organisatie, in het bijzonder de kwaliteit van het lesgeven als ook het functioneren als coach voor het leerproces van de leerlingen.

### *Dienend leiderschap*

Je geeft richting, sturing en leiding aan CSG Augustinus en brengt samenwerking tot stand om een beoogd doel te bereiken. Je enthousiasmeert medewerkers door actief op te halen wat er binnen de organisatie leeft en geeft het terug door heldere lange termijn doelen te formuleren die op draagvlak kunnen rekenen. Je helpt mee in de vormgeving van een aangepaste organisatie(structuur), waardoor verantwoordelijkheden laag in de organisatie komen te liggen. Je beschikt over empathisch vermogen, je bent toegankelijk en stelt je dienstbaar op.

### *Doelen stellen en realiseren*

De vestigingsdirecteur bepaalt op effectieve wijze doelen en prioriteiten en geeft benodigde acties, tijd en middelen aan om de bepaalde doelen te kunnen bereiken. Je verlegt grenzen, formuleert specifieke doelstellingen voor prestaties op de korte en lange termijn. Je stelt uitdagende maar realistische doelen. Je zet je in om unieke prestaties te leveren.

### *Omgevingsgerichtheid*

Je bent op de hoogte van, voor de organisatie belangrijke, actuele ontwikkelingen die zich in stad en Ommelanden voordoen. Je bent je bewust van sociale, economische en politieke veranderingen die van invloed kunnen zijn op de organisatie en speelt in op deze ontwikkelingen.

### *Communicatieve vaardigheden*

Je erkent het belang van interne en externe communicatie met medewerkers, leerlingen, ouders en andere stakeholders. Je bent representatief in je optreden als boegbeeld van CSG Augustinus. Je beschikt over goede schriftelijke vaardigheden, kunt kort en helder formuleren en erkent het belang om medewerkers, leerlingen en de schoolomgeving op basis van overtuiging en visie tijdig te informeren.

### *Strategische en onderwijskundige visie*

Je reflecteert op trends en ontwikkelingen en weet deze te vertalen naar de rol en positie van CSG Augustinus. Je weet de strategische en onderwijskundige visie verder te vertalen, te concretiseren en in te bouwen in de vastgestelde koers en past deze indien noodzakelijk en/of wenselijk aan. Je zorgt voor realisatie van deze visie.

## **2.6 Arbeidsvoorwaarden**

Functie: Vestigingsdirecteur  
Instelling: Christelijke Scholengemeenschap Groningen  
Locatie: CSG Augustinus  
Ingangsdatum: Per 1 juni 2021 of zo spoedig mogelijk daarna  
Dienstverband: 1,0 fte tijdelijke aanstelling voor 1 jaar met uitzicht op een vaste benoeming  
Salaris: Schaal 14 (maximaal € 6.786,- bruto bij een volledige baan)  
Extra's: Christelijke Scholengemeenschap Groningen biedt een aantrekkelijk pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden

### 3. Informatie over de procedure werving en selectie

#### 3.1 Begeleiding

De bestuurder van CSG Groningen heeft Erik Versteeg Search gevraagd om de procedure werving & selectie vestigingsdirecteur CSG Augustinus te begeleiden.

#### 3.2 Informatie

Belangstellenden kunnen op [www.erikversteeg.nl](http://www.erikversteeg.nl) een digitaal informatiepakket downloaden. In dit pakket zijn relevante (beleids)documenten van CSG Augustinus opgenomen. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met Alex de Gruijter, adviseur bij Erik Versteeg Search.

Informatie over CSG Augustinus is te vinden op [www.csgaugustinus.nl](http://www.csgaugustinus.nl) en [www.csg.nl](http://www.csg.nl) en op de sites van de *Inspectie van het Onderwijs* en *Scholen op de Kaart*.

#### 3.3 Solliciteren

Ben jij de nieuwe vestigingsdirecteur CSG Augustinus die CSG Groningen zoekt? Richt dan je sollicitatiebrief inclusief cv, vóór 10 mei 2021, aan de heer drs. A.L.M. Benders, voorzitter College van Bestuur van CSG Groningen en stuur je brief en cv per e-mail naar [info@erikversteeg.nl](mailto:info@erikversteeg.nl).

Belangrijke data in het tijdschema:

Sluitingsdatum	10 mei 2021
Preselectiegesprekken	week 19-21 2021
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	08 juni 2021
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	15 juni 2021
Arbeidsvoorwaardengesprek	week 25 2021
Benoemingsbesluit	week 25 2021
Ontwikkelassessment (optioneel)	week 26 2021

#### 3.4 Contactgegevens

Erik Versteeg Search B.V.

Adviseur Alex de Gruijter

Vijverlaan 40

7553 CC Hengelo

Tel. 06 - 1369 7896

[alex.degruijter@erikversteeg.nl](mailto:alex.degruijter@erikversteeg.nl)

[www.erikversteeg.nl](http://www.erikversteeg.nl)

Secretariaat:

Mariska Compagnie

Tel: 06 – 2787 6815

[mariska.compagnie@erikversteeg.nl](mailto:mariska.compagnie@erikversteeg.nl)





## **Werving & selectie en interim-management voor het onderwijs**

