



## Concept tijdschema procedure werving & selectie afdelingsdirecteur vmbo

Nr.	Activiteit	Verantwoordelijk	Periode** Sept/okt 2022	Tijd
1	Intake met opdrachtgever	Onze adviseur*	Week 38	
2	Vaststellen samenstelling benoemingsadviescommissie (BAC) en sollicitatieprocedure	Directeur-bestuurder en HR-adviseur	Week 38	
3	Afnemen van interviews met medewerkers van Terra Eelde Presentatie opbrengst aan directeur-bestuurder en HR-adviseur	Onze adviseur	Woensdag 21 september	Hele dag
4	Opstellen school- en functieprofiel, definitief tijdschema en advertentietekst	Onze adviseur	Week 38	
5	Definitief vaststellen school- en functieprofiel, tijdschema en advertentietekst	Directeur-bestuurder en HR-adviseur	Week 38	
6	Openstellen vacature Vermelding vacature in nieuwsbrief Versteeg Search (23/9) en in ladderadvertentie de Volkskrant (24/9)	Albertine Jongsma Versteeg Search	Vrijdag 23 september	
7	Advertentie op <a href="http://www.terra.nl">www.terra.nl</a> , <a href="http://www.onderwijsgroepnoord.nl">www.onderwijsgroepnoord.nl</a> , <a href="http://www.noorderlink.nl">www.noorderlink.nl</a>	Via HR-adviseur	Maandag 26 september	
8	Sluitingsdatum sollicitatietermijn		Maandag 10 oktober	
9	Searchperiode	Onze adviseur	Week 41 en 42	
	Herfstvakantie		Week 42	
10	Preselectiegesprekken	Onze adviseur	Week 43	
11	Presentatie long-/shortlist aan opdrachtgever; vaststellen shortlist	Onze adviseur HR-adviseur	Week 43	

12	Voorbereiden gesprek 1e ronde sollicitatiegesprekken	Onze adviseur BAC	Maandag 31 oktober	
13	1e ronde sollicitatiegesprekken	Onze adviseur BAC	Maandag 31 oktober	Hele dag Fletcher familiehotel Paterswolde
14	2e ronde sollicitatiegesprekken Advies aan regiodirecteur	Onze adviseur BAC	Vrijdag 4 november	Plaats nader te bepalen
15	Inwinnen referentie	Directeur-bestuurder HR-adviseur of onze adviseur	Vrijdag 4 november	
16	Ontwikkelassessment (optioneel)	Onze adviseur HR-adviseur	Maandag 7 november	Hele dag
17	Definitief benoemingsbesluit en arbeidsvoorwaardengesprek	Directeur-bestuurder	Vrijdag 11 november	
18	Toetsing procedure	Ondernemingsraad	Week 46	
19	Evaluatie benoemingsprocedure	Directeur-bestuurder/HR- adviseur Onze adviseur	n.o.t.k.	

\*Gedurende het hele traject hanteert Versteeg Search het zogenaamde vier-ogen-principe waarbij naast de adviseur ook een collega adviseur meekijkt en meedenkt. Doel: optimaliseren van het uiteindelijke resultaat.

\*\* In het tijdschema is nu regelmatig een weeknummer genoemd. De specifieke data worden in overleg vastgesteld.