

Organisatie - en functieprofiel

Directeur Onderwijs Stichting Goud

Provincie Groningen

Kantoor Warffum



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Informatie over Stichting Goud	3
Organisatiestructuur	3
Missie en visie	
Stichting Goud	3
Belangrijke ontwikkelingen	3
Hoofdstuk 2 Informatie over de functie	4
Directeur Onderwijs	4
Functie-eisen	4
Verantwoordelijkheidsgebieden	4
Kwaliteiten en eigenschappen	5
Persoonskenmerken	5
Arbeidsvoorwaarden	6
Hoofdstuk 3 Procedure en planning	7
Begeleiding	7
Informatie	7
Solliciteren	7
Planning	7
Contactgegevens	7

1. Informatie over Stichting Goud

Organisatiestructuur

Stichting Goud is in 2023 ontstaan uit het samengaan van twee basisschoolbesturen: Lauwers & Eems en VCPO Noord-Groningen. Het voornaamste doel van deze fusie is het blijvend kunnen aanbieden van thuisnabij onderwijs aan kinderen in deze regio. Bij Stichting Goud zijn 30 basisscholen aangesloten in 25 dorpskernen binnen de gemeenten Groningen, Het Hogeland en Westerkwartier. Bijna 3.000 leerlingen krijgen onderwijs op de scholen van Stichting Goud. De scholen vormen een divers en mooi palet van verschillende denominaties en onderwijsconcepten.

Stichting Goud wordt bestuurd door een éénhoofdig College van Bestuur. De bestuurder en de scholen worden gefaciliteerd en ondersteund door stafmedewerkers die werken op het bestuurskantoor. Elke school heeft een eigen directeur. Het bestuur van Stichting Goud legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Daarnaast is er een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad die advies geeft aan de bestuurder.

Missie en visie Stichting Goud

Tijdens de fusie is de volgende missie/visie geformuleerd waaraan alle scholen van de stichting bijdragen:

De scholen van Stichting Goud verzorgen thuisnabij primair onderwijs van hoge kwaliteit aan de kinderen in de gemeenten Groningen, Het Hogeland en het Westerkwartier. De scholen doen dat vanuit verschillende identiteiten, passend bij het dorp waar de school staat. Op deze manier levert Stichting Goud ook een belangrijke bijdrage aan de leefbaarheid van het platteland in de regio.

De visie van Stichting Goud is gebaseerd op het creëren van een omgeving waar ieder kind kan schitteren en zich naar eigen mogelijkheden en talenten kan ontwikkelen door het streven naar inspirerend en innovatief onderwijs. Door samen te werken met ouders, leerkrachten en de gemeenschap, willen de scholen van Stichting Goud een fundament leggen voor een glansrijke, gouden toekomst!

Belangrijke ontwikkelingen

Stichting Goud is een jonge ambitieuze organisatie die volop in ontwikkeling is. De scholen werken vanuit de pijlers 'Sterke teams', 'Dichtbij', 'Samen' en 'Groei' aan kwalitatief hoogstaand onderwijs. Er is een sterke behoefte om de kwaliteit van het onderwijs voortdurend te verbeteren. Vanuit het bestuurskantoor worden de scholen ondersteund en gefaciliteerd. Voor de personele- en financiële administratie wordt gebruik gemaakt van het Onderwijsbureau Meppel. Verder worden de scholen met raad en daad bijgestaan door het Ondersteuningsteam Goud, experts op het gebied van Passend Onderwijs. Daarnaast zijn er expertiseteams ingericht waarvan zowel stafmedewerkers als directeuren deel uitmaken. Zij werken, vanuit het strategisch beleidsplan, aan de verdere ontwikkeling en verbetering van het onderwijs op de scholen.

2. Informatie over de functie

Directeur Onderwijs

De functie van Directeur Onderwijs is een nieuwe functie binnen Stichting Goud. Het ontstaan van deze functie is het resultaat van een onderzoek naar de bestuurlijke inrichting van Stichting Goud in opdracht van de Raad van Toezicht. De conclusie van het onderzoek is dat de voorkeur uitgaat naar een éénhoofdig College van Bestuur. Het bestuur heeft besloten de organisatie uit te breiden met expertise op het gebied van ondersteuning, kwaliteit en onderwijskundig leiderschap, in de vorm van een Directeur Onderwijs.

De Directeur Onderwijs gaat vanuit het bestuurskantoor werken aan de verdere ontwikkeling en kwaliteitsverbetering van het onderwijs op de scholen van Stichting Goud. De Directeur Onderwijs doet dat, namens het bestuur, samen met de directeuren van de scholen. Op deze manier ontwikkelt zich een krachtig samenhangend netwerk van scholen waar van elkaar geleerd wordt en in gezamenlijkheid nieuwe ontwikkelingen in gang worden gezet. De Directeur Onderwijs is daarnaast leidinggevende van de medewerkers Onderwijs & Kwaliteit en Passend Onderwijs.

De Directeur Onderwijs maakt deel uit van het Directieoverleg waarin alle directeuren, de bestuurder en stafmedewerkers zitting hebben. De Directeur Onderwijs zal nauw samenwerken met de bestuurder, waarbij het accent ligt op de onderwijskundige ontwikkelingen. De bestuurder zal vooral de bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden, zoals representatie van Stichting Goud bij gemeenten, ketenpartners en andere stakeholders binnen de regio op zich nemen. De onderlinge taakverdeling zal in de loop van de tijd uitgekristalliseerd worden evenals de exacte positionering van de Directeur Onderwijs binnen de organisatie.

Functie-eisen

- Expertise en opleiding (master) op onderwijskundig gebied, zodat je een expertrol kunt vervullen ten opzichte van de directeuren
- Expertise en opleiding op het gebied van kwaliteitszorg
- Ervaring als leidinggevende
- Communicatief sterk en verbindend
- Hbo+/academisch werk- en denkniveau.

Verantwoordelijkheidsgebieden

Als Directeur Onderwijs heb jij verantwoordelijkheden voor de volgende gebieden:

- Je bent verantwoordelijk voor onderwijsontwikkeling en onderwijskwaliteit in samenwerking met de directeuren van de scholen. Je draagt zorg voor focus op de gezamenlijke koers, met aandacht en oog voor lokale nuances.
- Je signaleert mogelijke risico's in onderwijsontwikkeling en onderwijskwaliteit.
- Je neemt deel aan het samenwerkingsverband in het kader van Passend Onderwijs.
- Je ontwikkelt doorgaande leerlijnen in samenwerking met kinderopvang en peuterspeelzaal.

- Je bent het eerste aanspreekpunt voor de scholen en directeuren voor onderwijskundige zaken en onderwijskwaliteit.
- Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteitscyclus en de monitoring van de schoolplannen en schooljaarplannen. Je voert schoolontwikkelgesprekken met de directeuren.
- Je geeft leiding aan de staf en ondersteunende medewerkers op het gebied van passend onderwijs (ondersteuning), onderwijs en onderwijskwaliteit.
- Je rapporteert aan de bestuurder.
- Je functioneert als informatiebron voor Raad van Toezicht en de (G)MR waar het gaat om jouw verantwoordelijkheidsgebieden.
- Je vertegenwoordigt Stichting Goud in externe netwerken/ samenwerkingsverbanden, met name van onderwijsontwikkeling en onderwijskwaliteit.
- Je hebt budgetverantwoordelijkheid voor je portefeuille.

Verder draagt de Directeur Onderwijs bij aan de verdere ontwikkeling van Stichting Goud naar een professionele organisatie met een professionele cultuur.

Kwaliteiten en eigenschappen

In deze functie ben je volwaardig gesprekspartner op onderwijskundig gebied en zien anderen jou als expert. Je bent gezaghebbend vanuit je expertise. Je hoeft niet persé zelf voor de klas gestaan te hebben maar wel begrijpen waar de leerkrachten dagelijks mee te maken krijgen. Dat je praktische ervaring hebt als directeur in het onderwijs kan hierbij helpend zijn. Je moet kunnen aanvoelen waar een schooldirecteur voor staat, wat er komt kijken bij het runnen van een school en tegelijkertijd wat meer op afstand, het geheel overziende, kunnen adviseren.

Je hebt verstand van zaken, formuleert concreet, kent de juridische kaders en je kunt ondersteunen en adviseren bij schoolplanvraagstukken. Je overziet wat er speelt in het werkveld en welke uitdagingen er liggen. De keuzes die jij in verband met het werkveld moet maken, breng je op een inspirerende, innovatieve en coachende manier. Je bent in staat leiding te geven aan het Ondersteuningsteam op onderwijs, kwaliteit en passend onderwijs en brengt balans en verbinding doordat je van 'beide kanten' bent. De uitdagingen en grenzen van de scholen (her)ken jij, maar jij ziet ook de kracht en meerwaarde van de ondersteunende experts.

Persoonskenmerken

Als Directeur Onderwijs ben jij:

- sociaal vaardig en verbindend, toegankelijk en betrouwbaar
- proactief, enthousiast en inspirerend, je hebt lef
- dienstbaar aan de scholen, met focus op de gezamenlijke koers
- omgeving- en organisatiesensitief, je kunt schakelen tussen verschillende niveaus
- inhoudelijk sterk en weet waarover je praat, je weet mensen mee te krijgen in nieuwe ontwikkelingen
- goed in feedback geven en feedback ontvangen
- lerend ingesteld
- humoristisch en heb je relativeringsvermogen
- geïnteresseerd in de plattelandsregio waarin de scholen staan.

Arbeidsvoorwaarden

Functie: Directeur Onderwijs 0,8-1,0 fte
Bevoegd gezag: Stichting Goud
Ingangsdatum: 1 augustus 2024
Salarisschaal: schaal 13 met mogelijkheid van doorgroei naar schaal 14 CAO-PO
Dienstverband: tijdelijke aanstelling van 1 jaar met uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd



3. Procedure en planning

Begeleiding

Caren Japenga (adviseur regio Noord) zal deze procedure vanuit Versteege Search en Interim-management begeleiden.

Informatie

Op www.versteege-search.nl vind je een beknopte vacaturetekst en een digitaal informatiepakket. In het digitale informatiepakket zijn de uitgebreide vacaturetekst en de planning opgenomen.

Uiteraard is ook online veel informatie te vinden over de organisatie en de scholen:

- www.goudonderwijs.nl voor meer informatie over Stichting Goud.
- www.scholenopdekaart.nl en www.onderwijsinspectie.nl voor meer informatie over de scholen van Stichting Goud.

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Simon van der Wal, bestuurder Stichting Goud, telefonisch te bereiken via het secretariaat van Stichting Goud: 0595-424955 en via email: info@goudonderwijs.nl. Voor vragen over de procedure neem gerust contact op met Caren Japenga, adviseur regio Noord van Versteege Search & interim-management. Je kunt haar bereiken via 06-41157942 of caren.japenga@versteege-search.nl.

Solliciteren

Zie jij jezelf als Directeur Onderwijs bij Stichting Goud en ben je enthousiast over de uitdagingen die daarbij horen? Solliciteer dan uiterlijk **8 april a.s.** via de sollicitatiebutton op onze website. Je kunt jouw motivatiebrief en cv richten aan de heer Simon van der Wal, Voorzitter College van Bestuur van Stichting Goud.

Planning

Sollicitatieperiode	15 maart t/m 8 april
Preselectiegesprekken	22 en 23 april
gesprek Selectiecommissie	16 mei
gesprek Benoemingsadviescommissie	24 mei
eventueel 2 ^e ronde	nader te bepalen
Arbeidsvoorwaardengesprek	29 mei
Ontwikkelassessment (optioneel)	Nader te bepalen
Definitief benoemingsbesluit	Nader te bepalen

Contactgegevens

Versteege Search BV
Wethouder Beversstraat 185
7543 BK Enschede

Caren Japenga
06-41157942
caren.japenga@versteege-search.nl

Christa Haasewinkel (secretariaat)
06-2012 0395
christa.haasewinkel@versteege-search.nl